**Referenzbogen**

Liebe Referenzgeberin, lieber Referenzgeber,

danke, dass Sie sich die Zeit nehmen, diesen Referenzbogen auszufüllen! Eine schriftliche Referenz hilft uns, ein besseres Verständnis für die Bewerberin / den Bewerber zu erhalten. Deshalb gibt es keine richtigen oder falschen Antworten. Wir behandeln Ihre Referenz selbstverständlich vertraulich.

**1. Name des Bewerbers / der Bewerberin**

**2. In welcher Beziehung stehen Sie zum Bewerber/zur Bewerberin (Bekannte/r, Pfarrer/in, Pastor/in, Jugendleiter/in, Mentor/in, etc.) und wie lange kennen Sie ihn/sie schon?**

**3. Welche Gaben oder Stärken hat er/sie?**

**4. Welche Schwächen und Entwicklungsbereiche sehen Sie bei ihm/ihr?**

**5. Bitte schätzen Sie die Stärken und Schwächen der Bewerberin/des Bewerbers ein und kreuzen Sie dafür jeweils ein Kästchen an.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Bereich** | **Sehr stark ausgeprägt** | **Stark ausgeprägt** | **Durchschnittl.****ausgeprägt** | **Wenig ausgeprägt** | **Sehr wenig ausgeprägt** |
| Auffassungsgabe | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Ausgeglichenheit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Belastbarkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Durchhaltevermögen | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Eigeninitiative | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Flexibilität | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Geduld | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Kontaktfreudigkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Kritikfähigkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Lernbereitschaft | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Selbstdisziplin | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Selbstständigkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Selbstwertgefühl | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Teamfähigkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Verantwortungsbewusstsein | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Zuverlässigkeit | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |

**6. Wie verhält sich der Bewerber/die Bewerberin in Stresssituationen?**

**7. Hat er/sie psychische oder physische Unregelmäßigkeiten, von denen wir wissen sollten? Wenn ja, welche?**

**8. Was bedeutet Ihrer Meinung nach für den Bewerber/die Bewerberin Christsein?**

**9.** **Wie häufig und regelmäßig besucht er/sie Gemeindeveranstaltungen?**

**10.** **Arbeitet er/sie in der Gemeinde (oder Verein, Schule, …) mit? [ ]  ja [ ]  nein**

**Wenn ja, in welchen Bereichen?**

**Wie haben Sie ihn/sie in diesen Aufgaben erlebt**?

**11. Inwieweit können Sie uns den Bewerber/die Bewerberin für einen Einsatz empfehlen?**

**12. Weitere Bemerkungen**

**Für Referenzen von Gemeindeverantwortlichen:**

Die folgenden Fragen haben nichts mit unserer Auswahl des Kandidaten/der Kandidatin zu tun.

**Denken Sie, dass sich die Gemeinde oder der Jugendkreis hinter den Einsatz stellen wird?**

[ ]  ja [ ]  nein

**In welcher Form können Sie sich eine Unterstützung vorstellen?**

[ ]  Gebet für die/den Freiwillige/n

[ ]  Aussendung des/der Freiwillige/n in einer Gemeindeveranstaltung kurz vor der Ausreise

[ ]  Finanziell

[ ]  Sonstiges:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name |  | Ihre Telefonnummer und E-Mailadresse für evtl. Rückfragen |
|       |
| Datum |  |       |
|       |  |       |

**Bitte senden Sie diesen Bogen per E-Mail oder per Post direkt an uns.**

**Vielen Dank für Ihre Mithilfe!**

**Coworkers**

Arbeitszweig Freiwillige

Schickstr. 2 | 70182 Stuttgart

0711/21021-17

freiwillige@coworkers.de

www.coworkers.de